

## Revalorisation SEGUR

### Eléments saillants

- Caractère national du mouvement. Régionalement, unanimité et solidarité des positions et revendications entre représentants des usagers, des employeurs et des salariés, ce qui est rare et mérité d'être souligné
- Sentiment partagé par tous les acteurs et exprimé en séance de mépris, de colère, d'impatience, d'écœurement. Situation de démission.
- Doléances exprimées :
  - Incompréhension sur l'exercice des missions de service public
  - Manque de reconnaissance et de considération
  - Manque de confiance dans l'expertise des établissements et services

### Difficultés et revendications évoquées

- Le pouvoir d'achat :
  - Revalorisation des exclus du Ségur. Équité de traitement privé / public
  - Professionnels sous le seuil de pauvreté
- Les conditions de travail :
  - Impossibilité à recruter compte tenu des salaires
  - Fuite des professionnels et de l'encadrement vers d'autres secteurs
  - Augmentation exponentielle du recours à l'intérim. Augmentation du turn over des professionnels.
  - Risque de rupture dans les prises en charge. Coût systémique croissant
  - Baisse de la qualité des accueils. Augmentation du risque de maltraitance, des risques de mise en danger, des usagers mais aussi des professionnels
  - Absence de lisibilité sur l'avenir
  - Pic prévisible des départs à la retraite
- Attractivité des métiers :
  - Entre 5 et 30 % des postes ne sont pas pourvus
  - Formation : taux de fuite important
  - Absence de passerelles entre les métiers du social du médico-social et du sanitaire.
  - Recours à l'apprentissage impossible pour certaines professions du secteur
  - Besoin massif de développer l'emploi (plus de 300000 emplois potentiels notamment pour l'accompagnement de la vieillesse)